

「RITA JUKU」 設 立 総 会

開 催 日 2020年7月21日(火)

会 場 宮崎観光ホテル東館「碧耀」

宮崎市松山1丁目1-1

■18:00～18:25 DVD視聴

「稲盛哲学：学びと気づきのメモリアル」

■18:30～19:00 設立総会

< 休 憩 >

■19:20～21:00 懇親会

講話「Power Up 人生」

霧島ホールディングス株式会社

代表取締役専務 江夏 拓三

宮崎観光ホテル新型コロナ対策

施設ご利用上のお願い

<宮崎観光ホテル「宴会場の取り組み」より、「RITA JUKU」事務局にて抜粋>

【受付・クローク】

■玄関、会議宴会場にアルコール消毒液を設置しておりますので、手指の消毒にご協力をお願いいたします。

■館内ご利用の際には、飲食時を除き、参加者全員のマスク着用をお願いいたします。

(ご持参でない方は、会場受付にマスクを準備しておりますので、ご利用ください)

■受付等では、できるだけ2m(最低1m)の間隔を空けてお並びください。

■幹事様に参加者全員の健康チェックをお願いいたします。

◇非接触型体温計を会場受付に準備しています。

◇発熱(37.5℃以上または平熱を1℃以上上回る)が認められる場合は、ご利用をご遠慮いただきます。

【会場の設営及び運営】

■会場扉の開閉は、原則としてホテルスタッフが行います。

■会場出入口のドアノブはホテル側で定期的に消毒を行います。

■開宴中は接触感染防止のため開扉させていただく場合がございます。

■待合スペースでの飲食はご遠慮願います。

■会場は、お客様同士の間隔を十分確保し設営いたします。

■マイクは使用前・使用後に消毒を実施いたします。

■おしぼりは、殺菌済みの袋入りのものを使用しております。

■席を離れてのお酌や盃の回し飲みはご遠慮いただいております。

■大声での会話、歌唱を伴う余興(カラオケ)等は、お控えいただきます。

■セルフコーナー(コーヒー、お茶、冷水等)のご提供を控えさせていただきます。

■スタッフはマスク着用し、バーカウンターは手袋着用でサービスさせていただきます。

出席者名簿

＜塾生:氏名50音順＞＜オブザーバー:申込み順＞

NO	氏名	会社名	役職名	総会	懇親会	配席	備考
1	明石 太暢	明石酒造(株)	常務取締役	○	○	E	
3	伊東 芳隆	日本航空(株)宮崎支店	支店長	○	○	B	
6	江夏 拓三	霧島ホールディングス(株)	代表取締役専務	○	○	C	
7	江夏 徳次郎	BTV(株)	専務取締役	○	○	B	
8	大山 憲一郎	大山食品(株)	代表取締役	○	○	A	
9	大山 綾夏	大山食品(株)		○	○	D	
10	小川 裕介	(株)新海屋	代表取締役	○	○	C	
11	神崎 義世	神崎建設工業(株)	会長	○	×	C	総会のみ
12	神崎 雄一郎	神崎建設工業(株)	代表取締役社長	○	○	B	
13	木村 健一	木村産業(株)	代表取締役社長	○	○	C	
14	木脇 大介	BTV(株)	常務取締役	○	○	D	
15	朽木 充嗣	(株)くちき	代表取締役	○	○	D	
16	黒川 浩之	(株)九南	代表取締役社長	○	○	C	
19	坂元 丞	霧島燃料(株)	代表取締役	○	×	H	総会のみ
20	椎葉 数恵	ローゼ	代表	○	○	F	
22	高嶺 清哲	(株)高嶺木材	専務	○	○	E	
23	津曲 慎哉	えびの電子工業(株)	取締役	○	○	E	
24	寺師 博文	インフラテック(株)宮崎営業所	執行役員 第二営業部長	○	○	D	
25	徳永 達彦	合名会社 徳永商店	代表社員	○	○	A	
26	富吉 健一	霧島酒造(株) 霧島ファクトリーガーデン	事業本部 支配人	○	○		
29	西田 俊明	(株)アルファ	代表取締役	○	○	D	
30	福永 栄子	(株)アイロード/(株)アイロード・プラス	代表取締役	○	○	B	
31	松葉 啓介	合同会社 JUJU	代表	○	○	E	
32	村田 尚一	大和証券(株)宮崎支店	支店長	○	○	B	
33	森川 護	BTV(株)	社長室長	○	○	A	
34	森山 福一	(一財)宮崎県建築住宅センター	理事長	○	○	A	
35	安富 健二	BTV(株)	地域統括プロデューサー	○	○	E	
36	與田 拓平	(株)勉強堂	取締役社長	○	○	D	
オブザーバー	有田 知永	(株)アイロード・プラス	塾生企業役職員	○	○	G	
	金澤 尚樹	霧島ホールディングス(株)	塾生企業役職員	○	○	G	会長講話スライド映写 懇親会振舞コーナー
	荒武 紗雪	霧島ホールディングス(株)	塾生企業役職員	○	○	G	
	亀元 圭一郎	BTV(株)	塾生企業役職員	○	○	G	収録・スナップ撮影
	田上 萌	BTV(株)	塾生企業役職員	○	○	A	懇親会司会
	瀬戸山 志帆	大和証券(株)宮崎支店	塾生企業役職員	×	○	C	懇親会のみ
	黒木 秀一	(株)新海屋	塾生企業役職員	○	○	G	
	榎木 寛明	榎木巧房	代表	○	○	G	
	坂 佳代子	TOL(トータル・オリンピック・レディース) 副会長・日本体育大学名誉教授・元宮崎県副知事		○	○	F	
	黒木 あすか	ソプラノ歌手・FM放送パーソナリティ・ブライダルコーディネーター(福岡塾生)		×	○	H	懇親会のみ
	山崎 浩	(株)宮崎ゴールドファーム	代表取締役	○	○	F	
	福原 百合	(株)SI-ON	代表取締役	○	○	H	
原口 章司	米オラクルコーポレーション	元エグゼクティブマネージャー	○	○	H		
椎屋 幸雄	(株)メタルテクノ	代表取締役	○	○	F		
國府 俊則	(株)メタルテクノ 開発部顧問	都城高専名誉教授(工学博士)	○	○	F		

「RITA JUKU」設立総会

式次第

1 開会挨拶

2 定足数の確認

3 議長選任

4 議 事

第1号議案 2020年度事業計画（案）承認の件

第2号議案 2020年度予算（案）承認の件

第3号議案 2020年度役員構成（案）承認の件

その他

5 事務局報告

6 閉会挨拶

第1号議案

2020年度事業計画（案）

■事業期間

第1期の2020年度は本年7月1日～12月31日の6ヵ月間とする。
（第2期以降は1月1日～12月31日）

■会 則

会則は、当面は旧盛和塾宮崎の規約に準ずることとし、必要に応じて第2期以降に改訂を加えていくものとする。

■定例会

定例会は原則的に毎月第2火曜日開催とし、旧盛和塾において培ったフィロソフィの学びをさらに深めるとともに、新たな社会・経済情勢に於ける経営実践の方法論に関する勉強会としての内容充実に努め、塾生企業個々の経営・職場環境改善と業績向上に資することを旨とする。

【 2020年定例会スケジュール(案) 】

8月11日(火) 9月8日(火) 10月13日(火)
11月10日(火) 12月8日(火) <忘年例会>

■全国の盛和塾後継塾との関係

コロナ渦中のスタートであることから、当面の間は相互訪問を控えることとするが、オンライン会議など情報通信システムを活用しながら意見・情報交換に努め、合同例会の開催方法についても検討していく。

【参考：九州・沖縄の盛和塾後継塾名称】

福岡県「フィロソフィ経営実践塾」 長崎県「フィロソフィ実践塾」
佐賀県「フィロソフィ経営実践の会<佐賀>（略称：PMP 佐賀）」
熊本県「経伸塾」 鹿児島県「鹿児島盛経塾」 沖縄県「沖盛塾」
（大分県は名称未定：新塾設立総会の日程調整中）

以上

第2号議案

2020年度予算(案)

■収入の部

科 目	金額(円)	備 考
1)旧盛和塾引継金	25,017	事務局費残金(預金15,378+現金9,639)
2)会 費	1,200,000	30,000円×会員37名+中途入会见込分
3)雑収入	25,000	賛助金等
合 計	1,250,017	

■支出の部

科 目	金額(円)	備 考
1)会議費		
定例会	500,000	会場費・懇親会費補助等
世話人会	100,000	会場費・その他
小 計	600,000	
2)管理費		
旅費交通費	10,000	出張費補助、支援職員交通費・駐車場代等
通信費	10,000	連絡文書郵送費等
事務用品費	50,000	文具・ファイル、消耗品等
印刷費	20,000	各種資料・チラシ等
新聞図書費	50,000	出版物・副読本・DVD・CD等
稲盛デジタル図書館	20,000	事務局年間利用料(KCCS)
謝金	100,000	例会招聘講師
事務局費	120,000	20,000円×6ヶ月
支払手数料	10,000	振込手数料他
小 計	390,000	
3)予備費		
予備費	50,000	
4)予備費		
次年度繰越金	210,017	
合 計	1,250,017	

RITA JUKU 塾生名簿

<氏名50音順>

2020.7.21

NO	氏名	会社名	役職名	本社所在地
1	明石 太暢	明石酒造(株)	常務取締役	えびの市
2	池田 宜永	都城市役所	市長	都城市
3	伊東 芳隆	日本航空(株)宮崎支店	支店長	宮崎市
4	江夏 俊太郎	江夏商事(株)	会長	宮崎市
5	江夏 祥一郎	江夏石油(株)	代表取締役社長	都城市
6	江夏 拓三	霧島ホールディングス(株)	代表取締役専務	都城市
7	江夏 徳次郎	BTV(株)	専務取締役	都城市
8	大山 憲一郎	大山食品(株)	代表取締役	綾町
9	大山 綾夏	大山食品(株)		綾町
10	小川 裕介	(株)新海屋	代表取締役	延岡市
11	神崎 義世	神崎建設工業(株)	会長	宮崎市
12	神崎 雄一郎	神崎建設工業(株)	代表取締役社長	宮崎市
13	木村 健一	木村産業(株)	代表取締役社長	延岡市
14	木脇 大介	BTV(株)	常務取締役	都城市
15	朽木 充嗣	(株)くちき	代表取締役	宮崎市
16	黒川 浩之	(株)九南	代表取締役社長	都城市
17	黒木 繁人	旭建設(株)	代表取締役社長	日向市
18	児玉 寛太郎	大和物産(株)	代表取締役社長	都城市
19	坂元 丞	霧島燃料(株)	代表取締役	都城市
20	椎葉 数恵	ローゼ	代表	宮崎市
21	下森 康玄	(株)下森建装	代表取締役社長	都城市
22	高嶺 清哲	(株)高嶺木材	専務	日南市
23	津曲 慎哉	えびの電子工業(株)	取締役	えびの市
24	寺師 博文	インフラテック(株)宮崎営業所	執行役員 第二営業部長	宮崎市
25	徳永 達彦	合名会社 徳永商店	代表社員	宮崎市
26	富吉 健一	霧島酒造(株)	事業本部 支配人	都城市
27	中村 吉寛	(有)都城金海堂	代表取締役社長	都城市
28	永山 幸弘	(株)ながやま	代表取締役社長	都城市
29	西田 俊明	(株)アルファ	代表取締役	宮崎市
30	福永 栄子	(株)アイロード/(株)アイロード・プラス	代表取締役	宮崎市/えびの市
31	松葉 啓介	合同会社 JUJU	代表	宮崎市
32	村田 尚一	大和証券(株)宮崎支店	支店長	宮崎市
33	森川 護	BTV(株)	社長室長	都城市
34	森山 福一	(一財)宮崎県建築住宅センター	理事長	宮崎市
35	安富 健二	BTV(株)	地域統括プロデューサー	都城市
36	與田 拓平	(株)勉強堂	取締役社長	宮崎市
37	綿屋 真太	花ハウス(株)	代表取締役	都城市

2020年度役員構成(案)

(各50音順)

2020.7.21

役員	氏名	会社名	役職	ブロック
会長	江夏 拓三	霧島ホールディングス(株)	代表取締役専務	県西(都城)
顧問	神崎 義世	神崎建設工業(株)	会長	県央(宮崎)
	木村 健一	木村産業(株)	代表取締役社長	県北(延岡)
代表世話人	江夏 徳次郎	B T V (株)	専務取締役	県西(都城)
	小川 裕介	(株) 新海屋	代表取締役	県北(延岡)
	徳永 達彦	合名会社 徳永商店	代表社員	県央(宮崎)
監事	児玉 寛太郎	大和物産(株)	代表取締役社長	県西(都城)
	中村 吉寛	(有)都城金海堂	代表取締役社長	県西(都城)
世話人	江夏 祥一郎	江夏石油(株)	代表取締役社長	県西(都城)
	大山 憲一郎	大山食品(株)	代表取締役	県央(綾町)
	神崎 雄一郎	神崎建設工業(株)	代表取締役社長	県央(宮崎)
事務局長	森川 護	B T V (株)	社長室長	県西(都城)

【事務局】

BTV株式会社内

〒885-0071 宮崎県宮崎市中町1街区7号

TEL.0986-27-1700 FAX.0986-27-1600

E-mail:m-morikawa@btvm.co.jp

携帯電話 090-7530-1777(森川)

本気で挑戦！日本一の市役所へ！「都城フィロソフィ」を策定！！

**本気で挑戦！
日本一の市役所へ**

(池田市長揮毫)

当市は積極的・対外的PRに取り組み、全国的にも注目を集める自治体となっています。平成 28 年度、29 年度に日本一となったふるさと納税をはじめ、全国市区別日本一となっているマイナンバーカード交付率、先進的な文書管理や中心市街地に開館した新図書館等々、多岐にわたる取り組みは、当市役所にも新しい風を吹き込み、より良い市民サービスの提供につながっています。

私たち都城市役所職員は、これらの取り組みをさらに推進。市民の皆様「都城市が日本一の市（自治体）である」と思っただけのよう、職員全員が同じ方向を向いて仕事に邁進するための指針を示した「都城フィロソフィ」を策定しました。

職員一人一人の「都城フィロソフィ」の実践と、さらなる人財育成による組織活性化を図ることで、都城市民の皆様のご幸福と、都城市の発展を実現します。

●フィロソフィ

京セラ(株)の名誉会長である稲盛和夫氏が提唱した人生哲学で、日本航空(株)やKDDI 等、多くの企業で創られ、実践されています。

※都城フィロソフィの策定には、京セラコミュニケーションシステム(株)や日本航空(株)にも、ご協力をいただきました。

●都城フィロソフィ

全 30 項目（別紙 1 のとおり）

●フィロソフィ手帳

都城フィロソフィをまとめた、フィロソフィ手帳を全職員に配付（6 月予定）。平成 31 年度からフィロソフィの浸透を図る研修を実施します。

●都城フィロソフィの推進体制

都城フィロソフィを強力に推進するため、職員課の課内室としてフィロソフィ推進室を新設します。

【問い合わせ】職員課 電話：23-2119（直通）

都城フィロソフィ

	第1部 素晴らしい人生を送るために
	第1章 成功方程式（人生・仕事の方程式）
1	人生・仕事の結果＝考え方×熱意×能力
	第2章 正しい考え方を持つ
2	あいさつが全ての基本
3	身だしなみは人のため
4	明るく元気に、素直な心で前向きに
5	感謝の気持ちを忘れず、謙虚に生きる
6	物事をシンプルに捉える
7	損得ではなく善悪で判断し、人間として正しいことを貫く
	第3章 熱意を持って、地道に努力を続ける
8	自ら燃える
9	地道に努力を積み重ね、真面目に一生懸命仕事に打ち込む
	第2部 素晴らしい都城市とするために
	第1章 一人ひとりが都城市役所
10	一人ひとりが都城市役所
11	地域を愛し、地域と共に生きる
12	都城が持っているものを生かす
13	市民目線を貫く
14	傾聴と共感が改善を生む
15	自分の仕事ではないと言わない
16	率先垂範する
	第2章 全員の心を一つにする
17	本音でぶつかる
18	ベクトルを合わせ、チームで取り組む
19	笑顔で仕事に取り組む
	第3章 燃える集団となる
20	高い目標を持つ
21	有言実行でことに当たる
22	本気で挑戦する
23	成し遂げるまで諦めない
24	今できることは今やる
25	スピード感を持って決断し、行動する
26	大局観を磨く
27	よく働き、よく遊ぶ
	第4章 結果にこだわる
28	自治体の常識・殻を打ち破る
29	楽観的に構想し、悲観的に計画し、楽観的に実行する
30	コンセプトを立て、戦略的に行動し、結果を出す

経営の原点「稲盛経営 12 カ条」

1. 事業の目的、意義を明確にする
2. 具体的な目標を立てる
3. 強烈な願望を心に抱く
4. 誰にも負けない努力をする
5. 売上を最大限に伸ばし、経費を最小限に抑える
6. 値決めは経営
7. 経営は強い意志で決まる
8. 燃える闘魂
9. 勇気をもって事に当たる
10. 常に創造的な仕事をする
11. 思いやりの心で誠実に
12. 常に明るく前向きに、夢と希望を抱いて素直な心で

【出展】 稲盛 和夫 OFFICIAL SITE:京セラとKDDI、JALを経営する中で、
会社経営を成功に導く実践項目を 12 カ条にまとめたものです。

稲盛会計学 7つの基本原則

稲盛会計学では、経営の実態を正しく把握し、発展へと導くために実践的な「7つの基本原則」を掲げています。

1 キャッシュベース経営の原則

「キャッシュベース経営の原則」とは、「お金の動き」に焦点をあてて、シンプルな経営を行うことである。現代の会計学では、複雑化する一方であり、経営の実態がわかりにくいものになっている。経営の実態を正しく伝えるという会計の原点に戻るなら、もっとも重要な「キャッシュ」に着目して、それをベースにして正しい経営判断を行うべきである。

2 一対一対応の原則

会社経営においては、必ずモノとお金が動く。その時、モノまたはお金と伝票が、必ず一対一の対応を保たなければならない。この原則を「一対一対応の原則」と呼んでいる。この原則を徹底することによって、毎日の伝票の数字の積み上げが、そのまま会社全体の実際の姿を映し出す数字になる。

3 筋肉質経営の原則

企業を人間の体に例えるなら、ぜい肉（ムダな資産等）のまったくない健全な「筋肉質の企業」をめざすべきである。そのことを「筋肉質経営の原則」と呼び、京セラ会計学のバックボーンと位置づけている。

4 完璧主義の原則

「完璧主義の原則」とは、妥協を許すことなく、あらゆる仕事を完璧にすることを指すものであり、経営において実践すべき基本的な姿勢である。特に会計においては100%正しい数字が求められる。

5 ダブルチェックの原則

「ダブルチェックの原則」は、経理のみならず、あらゆる分野で、人に罪をつくらせない「保護メカニズム」の役割を果たす。伝票処理や入金処理を一人ではなく必ず複数の人間でチェックするというダブルチェックのシステムは、業務の信頼性と、会社組織の健全性を守ることになる。

6 採算向上の原則

企業会計にとって、自社の採算向上を支えることは、もっとも重大な使命である。京セラでは「アメーバ経営」と呼ばれる小集団独立採算制度を用いることにより、全従業員が採算の向上に貢献している。

7 ガラス張り経営の原則

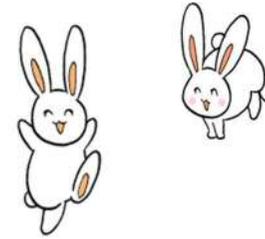
経営者と社員の信頼関係を構築するためには、会社の置かれている状況を包み隠さず社員に伝えることが必要であり、経営を「透明」なものにしなければならない。経営トップだけでなく、社員にも自社の状況がよく見えるようにすることが大切である。

さらに、会社は、株主、投資家などの外部の関係者に対しても、自社の状況を正しく伝えなければならないだけに、外部に対するフェアなディスクロージャーが不可欠である。

心を高める、経営を伸ばす

困難に打ち勝つために：希望を失わない

今でこそ私は、「心で思った通りに現象は現われる」と信じているのですが、社会人となった頃は、やることなすことうまくいかず、とてもそのようには考えられませんでした。しかし、そんな苦しい中でも私は明るさと希望だけは失いませんでした。そのころ私は、床が抜けそうなオンボロ寮の二階に住んでいました。畳の表も裏もなく、わらがぼうぼうとむき出しの六畳間でした。そこに七輪と鍋を持って来て、毎日自分で炊事をしていました。会社での研究も人間関係もうまくいかず、日が暮れると寮の裏の桜並木が続く小川へ一人で出かけていきました。そして、小川のほとりに腰かけて、唱歌の「ふるさと」をよく歌ったものでした。心の痛みが積もり積もって、どうにもならなかったのです。私は思いきり歌うことで、自分を元気づけていたのです。そして気分を一新して、次の日にはまた会社へ出かけて懸命に働きました。悩みは、いつでも、誰にでも、どこにもあります。しかし、そういう状況の中でも、気分転換を図り、明日への希望と明るさだけは失わないようにしなければなりません。



故郷（ふるさと）

兎（うさぎ）追いし かの山

小鮒（こぶな）釣りし かの川

夢は今も めぐりて

忘れがたき 故郷（ふるさと）

如何（いか）に在（い）ます 父母

恙（つつが）なしや 友がき

雨に風につけても

思い出（い）ずる 故郷

志（こころざし）を はたして

いつの日にか 帰らん

山は青き 故郷

水は清き 故郷